部長手当 6万円/月

ほっとあんしんケアセンター 訪問介護 正社員 キャリアパス

Allery Control of					主任手当 2万円以上/月	
K			サブ・リーダー手当 1万円以上/月	リーダー手当 3万円/月	リーダー手当 3万円/月	リーダー手当 3万円/月
		精勤手当 ※1	精勤手当 ※1	精勤手当 ※1	精勤手当 ※1	精勤手当 ※1
	処遇改善手当 ※2	処遇改善手当 ※ 2	処遇改善手当 ※2	処遇改善手当 ※ 2	処遇改善手当 ※2	処遇改善手当 ※ 2
	勤続手当+500円/年	勤続手当+500円/年	勤続手当 + 500円/年	勤続手当+500円/年	勤続手当 + 500円/年	勤続手当+500円/年
	(介福)資格手当 1万円					
基本給	基本給 18万円/月	基本給 19万円/月	基本給 19万円/月	基本給 19万円/月	基本給 19万円/月	基本給 19万円/月
	介護福祉士、実務者研修、介護職	常勤ヘルパーとして1年以上在籍	サービス提供責任者として1年以	サービス提供責任者として2年以	リーダーとして2年以上在籍(ま	主任として2年以上在籍(または
任用要件	員初任者研修(旧ヘルパー2	(または同等の経験がある者)	上在籍(または同等の経験がある	上在籍(または同等の経験がある	たは同等の経験がある者)	同等の経験がある者)
	級)、看護師(准看護師)のいず	で、介護福祉士の資格を有する	者)	者)		
	れかの資格を有し、ヘルパーとし	者。				
	て半年以上在籍(または同等の経					
	験がある者)					
及び				サービス提供責任者の業務に責任		所長の補佐としての業務を行う。
	の一員として確実に業務を行う。	を持ち、ヘルパー指導を行う。	を持ち、主任の補佐業務及びヘル	を持ち、主任の補佐業務及びヘル	う。	
		担当する利用者のモニタリング・	パー指導を行う。	パー指導を行う。		教育研修プログラムを、計画・実
	困難事例に対応できる。	アセスメントなどの書類作成。			教育研修プログラムを、計画・実	施・評価する。
	サービス提供責任者と情報共有	実施記録の確認。	教育研修プログラムを実施する。	教育研修プログラムを実施する。	施・評価する。	
	し、サービスの質の向上に努め	他部門や、地域の関係機関と連携				他部門や、地域の関係機関と連携
	る。	する。	他部門や、地域の関係機関と連携	他部門や、地域の関係機関と連携	他部門や、地域の関係機関と連携	する。
			する。		する。	
職位	常勤ヘルパー	サービス提供責任者	サブ・リーダー	リーダー	主任	部長

^{※1} 精勤手当:月間稼働時間90時間以上の場合は5千円/月、100時間以上の場合は1万円/月

処遇改善加算金を原資とする。

^{※2} 正社員以上の処遇改善手当: 当該加算に係る計画を勘案し、支給額については、その都度決定するがサービス提供責任者に関しては3万円/月、その他の社員については1万円/月を最低額とする。