

ほっ

地域密着型サービス

ほっとあんしん館

ほっとあんしん館・ほっとあんしん館 緑台・ほっとあんしん館 水明台

キャリアパス

令和6年8月以降

				入浴処遇改善手当 50円/回	処遇改善手当 ※1	役職手当 2万円	部長手当 2万円
				入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	処遇改善手当 ※1	役職手当 2万円
		入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	処遇改善手当 ※1	処遇改善手当 ※1
	入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	処遇改善手当 250円/時	入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	勤続手当 + 500円/年	勤続手当 + 500円/年
	祝日処遇改善手当 50円/時	処遇改善手当 250円/時	処遇改善手当 250円/時	入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	資格手当1万円（機能2.5万円）	
	処遇改善手当 250円/時			祝日処遇改善手当 50円/時	祝日処遇改善手当 50円/時	基本給 18万円 （機能訓練指導員 23.5万円）	基本給 19万円 （機能訓練指導員 26万円）
				処遇改善手当 250円/時	処遇改善手当 250円/時		
基本給	時給830円	時給850円	時給900円	時給950円	時給950円		
任用要件	介護の資格なし	介護職員初任者研修 （旧ヘルパー2級）	社会福祉主事	介護福祉士	介護福祉士、または介護福祉 士の資格取得を目指す意思が ある  管理者が面接にて評価し定め る	人事評価S以上かつ、 社長が面接にて評価し定める	人事評価S以上かつ、 社長が面接にて評価し定める
職責及び職務内容	明るく、元気に笑顔で業務を 行う  接客マナーを守り業務を行う	明るく、元気に笑顔で業務を 行う  接客マナーを守り業務を行う	明るく、元気に笑顔で業務を 行う  接客マナーを守り業務を行う	チームケアの重要性を理解 し、日常的にスタッフ間の信 頼関係を構築しつつ、課題解 決に組織的に取り組む	法人の理念や目標を理解し、 組織の一員として確実に業務 を行う  チームケアの重要性を理解し 日常的にスタッフ間の信頼関 係を構築しつつ、課題解決に 組織的に取り組む  他部門や、地域の関係機関と 連携する	管理的視点を持ち業務を行う  研修の計画・実施・評価を行 う  他部門や、地域の関係機関と 連携する	専門職としての高度かつ適切 な技術を身につけ、指導・育 成等の役割を果たす  研修の計画・実施・評価を行 う  他部門や、地域の関係機関と 連携する
職位	一般ケアスタッフ	中級ケアスタッフ		上級ケアスタッフ	正社員	主任	部長

※1 正社員以上の処遇改善手当：当該加算に係る計画を勘案し、支給額については、その都度決定するが、1万円を最低額とする。

処遇改善加算金を原資とする。