

ほっ

地域密着型サービス

ほっとあんしん館

ほっとあんしん館・ほっとあんしん館 緑台・ほっとあんしん館 水明台

キャリアパス

令和6年8月以降

				入浴処遇改善手当 50円/回	処遇改善手当 ※1	役職手当 2万円	部長手当 2万円
				入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	処遇改善手当 ※1	役職手当 2万円
		入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	処遇改善手当 ※1	処遇改善手当 ※1
	入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	処遇改善手当 250円/時	入浴処遇改善手当 50円/回	祝日処遇改善手当 50円/時	勤続手当 + 500円/年	勤続手当 + 500円/年
	祝日処遇改善手当 50円/時	処遇改善手当 250円/時	処遇改善手当 250円/時	祝日処遇改善手当 50円/時	祝日処遇改善手当 50円/時	資格手当1万円（機能2.5万円）	
	処遇改善手当 250円/時	時給850円	時給900円	処遇改善手当 250円/時	時給950円	基本給 18万円 （機能訓練指導員 23.5万円）	基本給 19万円 （機能訓練指導員 26万円）
基本給	時給830円	時給850円	時給900円	時給950円	時給950円	基本給 18万円 （機能訓練指導員 23.5万円）	基本給 19万円 （機能訓練指導員 26万円）
任用要件	介護の資格なし	介護職員初任者研修 （旧ヘルパー2級）	社会福祉主事	介護福祉士	介護福祉士、または介護福祉 士の資格取得を目指す意思が ある 管理者が面接にて評価し定め る	人事評価S以上かつ、 社長が面接にて評価し定める	人事評価S以上かつ、 社長が面接にて評価し定める
職責及び職務内容	明るく、元気に笑顔で業務を 行う 接客マナーを守り業務を行う	明るく、元気に笑顔で業務を 行う 接客マナーを守り業務を行う	明るく、元気に笑顔で業務を 行う 接客マナーを守り業務を行う	チームケアの重要性を理解 し、日常的にスタッフ間の信 頼関係を構築しつつ、課題解 決に組織的に取り組む	法人の理念や目標を理解し、 組織の一員として確実に業務 を行う チームケアの重要性を理解し 日常的にスタッフ間の信頼関 係を構築しつつ、課題解決に 組織的に取り組む 他部門や、地域の関係機関と 連携する	管理的視点を持ち業務を行う 研修の計画・実施・評価を行 う 他部門や、地域の関係機関と 連携する	専門職としての高度かつ適切 な技術を身につけ、指導・育 成等の役割を果たす 研修の計画・実施・評価を行 う 他部門や、地域の関係機関と 連携する
職位	一般ケアスタッフ	中級ケアスタッフ		上級ケアスタッフ	正社員	主任	部長

※1 正社員以上の処遇改善手当：当該加算に係る計画を勘案し、支給額については、その都度決定するが、1万円を最低額とする。

処遇改善加算金を原資とする。