

株式会社さわやかライフ

ほっとあんしんケアセンター 【キャリアパス】

令和5年4月現在

							特定処遇手当 8万円
							ただし、会社負担の法定 福利費等の増加分を含む
						役職手当 2万円	役職手当 2万円
					リーダー手当 3万円	リーダー手当 3万円	リーダー手当 3万円
				精勤手当 ※1	精勤手当 ※1	精勤手当 ※1	精勤手当 ※1
			処遇改善手当 ※2	処遇改善手当 ※2	処遇改善手当 ※2	処遇改善手当 ※2	処遇改善手当 ※2
		上級ヘルパー手当	ベースアップ手当 ※2	ベースアップ手当 ※2	ベースアップ手当 ※2	ベースアップ手当 ※2	ベースアップ手当 ※2
	処遇改善手当 ※3	処遇改善手当 ※3	勤続手当 + 500円/年	勤続手当 + 500円/年	勤続手当 + 500円/年	勤続手当 + 500円/年	勤続手当 + 500円/年
	ベースアップ手当 ※3	ベースアップ手当 ※3	資格手当 1万円				
基本給	時給及び各種手当 ※3	時給及び各種手当 ※3	基本給 18万円	基本給 19万円	基本給 19万円	基本給 19万円	基本給 19万円
任用要件	介護福祉士 実務者研修 介護職員初任者研修（旧 ヘルパー2級） 上記のいずれかの資格を 有する	人事評価S以上	介護福祉士 実務者研修 介護職員初任者研修 （旧ヘルパー2級） 上記のいずれかの資格を 有し、かつ介護福祉士の 資格取得を目指す意思が ある	介護福祉士 人事評価S以上かつ管理 者が面接にて評価し定め る	人事評価S以上かつ管理 者が面接にて評価し定め る	人事評価S以上かつ管理 者が面接にて評価し定め る	人事評価S以上かつ管理 者が面接にて評価し定め る
職責及び職務内容	サービス提供責任者の指示を 受け、適切にサービスを提供 する 接客マナーを守りサービスを 提供する	困難事例に対応できる 知識・技術の向上に努め、利 用者様に状態に応じて適切な サービスが提供できる	法人の理念や目標を理解し、 組織の一員として確実に業務 を行う 困難事例に対応する サービス提供責任者と情報共 有し、サービスの質の向上に 努める	サービス提供責任者の業務に 責任を持ち、ヘルパー指導を 行う 他部門や、地域の関係機関と 連携する	サービス提供責任者の業務に 責任を持ち、主任の補佐業務 及びヘルパー指導を行う 教育研修プログラムを実施す る 他部門や、地域の関係機関と 連携する	副所長の補佐としての業務を 行う 教育研修プログラムを、計 画・実施・評価する 他部門や、地域の関係機関と 連携する	所長の補佐としての業務を行 う 教育研修プログラムを、計 画・実施・評価する 他部門や、地域の関係機関と 連携する
職位	一般ヘルパー	上級ヘルパー	常勤ヘルパー	サービス提供責任者	リーダー	主任	副所長

※1 精勤手当：月間稼働時間90時間以上の場合は5千円、100時間以上の場合は1万円

※2 処遇改善手当、ベースアップ手当：当該加算に係る計画を勘案し、支給額については、その都度決定する

※3 ヘルパーの時給等に関する金額は、ヘルパー雇用契約書に明記している通り

処遇改善加算金を原資とする。