

株式会社さわやかライフ

ほっとあんしん館・ほっとあんしん館 緑台・ほっとあんしん館 水明台 【キャリアパス】

令和5年4月現在

|          |  |  |  |   | 部長手当 2万円   |  |
|----------|--|--|--|---|--|--|
|          |  |  |  |   | 役職手当 2万円   | 役職手当 2万円   |
|          |  |  |  |   | 処遇改善手当 ※1  | 処遇改善手当 ※1  |
|          |  |  |  |   | ベースアップ手当 ※1  | ベースアップ手当 ※1  |
|          |  |  |  |   | 処遇改善手当 150円/時  | 勤続手当 + 500円/年  |
|          |  |  |  |   | ベースアップ手当 50円/時   | 資格手当1万円 (機能2.5万円)  |
|          |  |  |  |   | 時給950円   | 基本給 18万円<br>(機能訓練指導員<br>23.5万円)  |
|          |  |  |  |   | 時給850円   | 基本給 19万円<br>(機能訓練指導員<br>26万円)  |
|          |  |  |  |   | 時給800円   | 基本給 19万円<br>(機能訓練指導員<br>26万円)  |
| 基本給      | 時給800円                                   | 処遇改善手当 150円/時<br>ベースアップ手当 50円/時          | ベースアップ手当 50円/時   | 時給950円  | 基本給 18万円<br>(機能訓練指導員<br>23.5万円)                                      | 基本給 19万円<br>(機能訓練指導員<br>26万円)  |
| 任用要件     | 介護の資格なし                                  | 介護職員初任者研修<br>(旧ヘルパー2級)                   | 介護福祉士  | 介護福祉士<br>社会福祉主事<br>上記のいずれかの資格を<br>有し、かつ介護福祉士の<br>資格取得を目指す意思が<br>ある<br><br>管理者が面接にて評価し<br>定める  | 人事評価 以上かつ、<br>社長が面接にて評価し定<br>める                                      | 人事評価 以上かつ、<br>社長が面接にて評価し定<br>める  |
| 職責及び職務内容 | 明るく、元気に笑顔で業務を<br>行う<br><br>接客マナーを守り業務を行う | 明るく、元気に笑顔で業務を<br>行う<br><br>接客マナーを守り業務を行う | チームケアの重要性を理解<br>し、日常的にスタッフ間の信<br>頼関係を構築しつつ、課題解<br>決に組織的に取り組む | 法人の理念や目標を理解し、<br>組織の一員として確実に業務<br>を行う<br><br>チームケアの重要性を理解し<br>日常的にスタッフ間の信頼関<br>係を構築しつつ、課題解決に<br>組織的に取り組む<br><br>他部門や、地域の関係機関と<br>連携する | 管理的視点を持ち業務を行う<br><br>研修の計画・実施・評価を行<br>う<br><br>他部門や、地域の関係機関と<br>連携する | 専門職としての高度かつ適切<br>な技術を身につけ、指導・育<br>成等の役割を果たす<br><br>研修の計画・実施・評価を行<br>う<br><br>他部門や、地域の関係機関と<br>連携する |
| 職位       | 一般ケアスタッフ                                 | 中級ケアスタッフ                                 | 上級ケアスタッフ   | 常勤スタッフ  | 主任   | 部長   |

※1 処遇改善手当、ベースアップ手当：当該加算に係る計画を勘案し、支給額については、その都度決定する  
処遇改善加算金を原資とする。